

## Arven fra det nuværende udvalg til det nye udvalg

### Opfølgning på udvalgets arbejde i 2018 - 2021

D. 16. november 2021 er der valg af nye medlemmer til de danske byråd/kommunalbestyrelser. I det efterfølgende er der alene anvendt betegnelsen byråd.

Ved konstitueringen af det nye byråd nedsættes der nye udvalg, der skal fortsætte arbejdet i kommunen, hvor det nuværende udvalg stoppede. Muligvis er der tale om en videreførelse af arbejdet i de samme rammer, som det nuværende udvalg arbejdede i. Muligvis er der tale om en helt ny sammensætning af opgaver og ansvar i forhold til det, der tidligere var gældende. Under alle omstændigheder vil der højst sandsynligt være tale om en gruppe af politikere i det nye udvalg, der består af nye og gamle udvalgsmedlemmer.

Uanset udgangspunktet kan det overvejes at tage temperaturen på det eller de nuværende udvalgs arbejde, for derigennem at kunne videregive erfaringerne til det eller de nye udvalg.

Mange udvalgsmedlemmer vil gøre sig overvejelser om det arbejde, de har deltager i.

- Hvilke drømme er opfyldt og hvilke er ikke – og hvorfor?
- Hvilke erfaringer er gjort og hvad har jeg lært af det?
- Hvilke erkendelser har jeg opnået – ud fra et bedre kendskab til den virkelighed, kommunen eksisterer i?

Der er megen viden og erfaring fra det nuværende udvalg, som vil være hensigtsmæssigt at kunne videregive til det nye udvalg. Det skyldes dels, at det nuværende udvalg højst sandsynligt har oplevet nogle knap så heldige forløb, som det nye udvalg vil kunne lære af og dermed forhåbentlig kunne undgå og dels at det nuværende udvalg har haft nogle succeser, som det nye udvalg også vil kunne lære af og dermed forhåbentlig vil kunne få gavn af i en endnu bedre form. Ikke mindst coronasituationen har givet erfaring, som bør vurderes.

Der er ingen grund til at lære alt fra bunden og dermed gentage andres fejltagelser, før man får det lært. Det skal naturligvis ses overfor hensynet til, at der kommer nye udvalgsmedlemmer ind, der har andre og nye måder at se verden på og gøre ting på. En god afvejning af begge hensyn vil kunne danne et godt grundlag for et effektivt og velfungerende udvalgsarbejde i den kommende byrådsperiode.

Formålet med at give arven videre fra det nuværende udvalg til det nye udvalg er således at sikre det bedst mulige udgangspunkt for arbejdet i det nye udvalg. Det kan ske i form af forslag til, hvad der har virket rigtig godt i den forgangne periode og hvad der med fordel kunne laves om på. Det kan fx dreje sig om samspillet med de

Øvrige udvalg, de praktiske rammer for udvalgets arbejde, samspillet med det administrative system og dialogen udadtil.

Et andet formål er at give det nuværende udvalg mulighed for at gøre status og måske skabe en fælles opfattelse af den indsats, der er gjort i udvalgsarbejdet. Dette vil også kunne indgå som et element i den information, kommunen ønsker at give de potentielle nye byrådsmedlemmer forud for valget.

## **Indhold**

Det skal nærmere fastlægges, hvilket indhold opfølgningen på arbejdet i det nuværende udvalg skal have. Der gives ikke et standardsvar på det, da det må tage udgangspunkt i den konkrete situation for kommunen og det forløb, det nuværende udvalg har været igennem. Her skal angives eksempler på emner, der kunne indgå i opfølgningen:

### **1. Relationen til omverdenen**

- a. Relationen til og samspillet med borgere, brugere, organisationer, foreninger m.v.
- b. Relationer til og samspillet med øvrige samarbejdspartnere såvel indenfor som udenfor kommunen
- c. Relation til og samspil med pressen og anvendelse af de sociale medier

### **2. Arbejdet i udvalget**

- a. De resultater, der er opnået
- b. Sammenhæng mellem de vedtagne politikker og de beslutninger, udvalget har truffet herunder opfølgningen på beslutningerne
- c. De metoder og samarbejdsformer, der er anvendt i udvalgets arbejde
- d. Planlægning, gennemførelse og styring af udvalgsmødet
- e. Det samarbejdende udvalg – kulturen, værdierne, etikken m.v.
- f. Anvendelsen af mission, vision og værdier i det politiske arbejde
- g. Organiseringen af arbejdet
- h. Rollefordelingen i udvalget (udvalgsformand, menigt medlem)

### **3. Relationen til og samspillet med den kommunale organisation**

- a. Den kommunale administrations servicering af udvalget herunder rådgivning, dagsorden, bilag, referater, opfølgning m.v.
- b. Relationen til og samspillet med de nære administrative samarbejdspartnere i det daglige arbejde
- c. Relationen til og samspillet med de udførende led, herunder de selvejende institutioner

### **4. Vilkaerne for det politiske arbejde**

- a. De formelle rammer for det politiske arbejde såsom lovgivning, styrelseslov, forretningsgange, procedurer m.v.

- b. De praktiske rammer såsom tekniske hjælpemidler, fysiske faciliteter, mulighed for hjælp og rådgivning m.v.

Ovenstående elementer vil være relevante for en opfølgning af arbejdet i det enkelte udvalg. Hvis der gennemføres en opfølgning af arbejdet i flere eller alle udvalg i kommunen, vil også være relevant at se på følgende:

#### **5. Samarbejdet til øvrige udvalg og byråd**

- a. Resultaterne af samarbejdet
- b. Opgavefordelingen mellem udvalgene
- c. Rammerne for og organiseringen af samarbejdet
- d. Indholdet i samarbejdet

### **Forløb**

Forløbet for opfølgningen på arbejdet i byrådet i den forløbne periode vil kunne omfatte følgende elementer:

1. Indsamling af data
2. Individuelle interview af udvalgets medlemmer
3. Interview af de nærmeste samarbejdspartnere (direktører, afdelingschefer, udvalgte nøglemedarbejdere m.fl.)
4. Vurdering af det indsamlede materiale og interview og udarbejdelse af oplæg, der dels omfatter en status på arbejdet i udvalget og dels eventuelle forslag til det nye udvalg
5. Drøftelse i udvalget af oplægget og beslutning om eventuelle ændringer. Dette vil kunne gennemføres på et møde, seminar eller en temadag for udvalget.

Der skal efterfølgende foretages en implementering af de tiltag, der er truffet beslutning om.

Vi deltager gerne i en uformel samtale med kommunen om sparring, planlægning og gennemførelse af aktiviteter vedr. opfølgningen på arbejdet i det nuværende udvalg, og vi giver gerne et tilbud på vores konsulentytelser på denne opgave.